

# OBJECTIFS

enseigner  
dehors

## Comment fixer des objectifs de manière judicieuse ?

« Celui qui connaît la destination peut décider » Confucius

Avant de réfléchir aux activités concrètes à mettre en œuvre, le but doit être clair : quels sont les objectifs à atteindre par ce processus ?

Afin de définir des objectifs concrets pour un projet, il est utile de formuler des objectifs SMART (Doran, 1981) :

- Spécifiques** A quoi pourrions-nous reconnaître plus tard que nous avons atteint nos objectifs ?
- Mesurable** A quels événements, états, faits, chiffres... reconnaissons-nous notre degré de réalisation de l'objectif ?
- Attractifs** L'objectif est-il formulé de manière positive et représente-t-il un défi ?
- Réalistes** L'objectif peut-il être atteint de sa propre initiative, avec les moyens disponibles ? Faut-il formuler des objectifs partiels ?
- Terminés** Quand l'objectif doit-il être atteint ?

L'ensemble de l'équipe enseignante devrait adhérer à la vision et aux objectifs. Les objectifs devraient être considérés comme une sorte de « règle » à laquelle toutes et tous souhaitent se conformer afin d'atteindre la vision commune.

Des questions de base pour la formulation des objectifs et des exemples d'objectifs sont visibles sur la carte « Objectifs ».



## Comment élaborer des objectifs

Question : quels sont les objectifs que nous voulons nous fixer pour pouvoir réaliser notre vision ?

1. Chaque membre du groupe réfléchit seul à la question et note ses réponses. (1 minute)
2. Ensuite, les idées/objectifs sont améliorés à deux. (2 minutes)
3. Les idées/objectifs des paires sont affinés en groupes de quatre. Les points communs sont réunis et les différences mises en évidence. (4 minutes)
4. Pour finir, les groupes se posent la question « Quelle idée/quel objectif nous semble particulièrement remarquable ? » Chaque groupe présente au groupe entier une idée/un objectif important (cette étape peut être répétée autant que nécessaire). (5 minutes)

Quellen

Doran G. T. (1981), «*There's a S.M.A.R.T. way to write management's goals and objectives*», *Management Review*, 70(11), p. 35 - 36.

Lipmanowicz, H. & McCandless, K. *Liberating Structures*. Trouvé le 23 décembre 2021 sur :

<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menu/1-2-4-all/>